

Verksamhetsberättelse Juli 2023 – Juni 2024

1 Föreningen, styrelsen och kansliet

Saco-S-föreningen vid Uppsala universitet representerar ca 3 800 medlemmar i 18 Sacoförbund. Ordinarie årsmöte 2023 hölls den 18 april, i Eva Netzélius-salen och via Zoom. Följande styrelse valdes för verksamhetsåret 2023/2024:

Robert Malmgren (ordförande), Lars Madej (vice ordförande), Claes Thorén, Petra Eriksson, Michael Papenbrock, Banafsheh Seyyed Khezri, Thomas Ekstrand, Serdar Temiz, Ulrika Persson-Fischier valdes till ordinarie ledamöter. Johanna Nordberg Hägglund och Henning Henschel valdes till suppleanter.

Under året avgick Claes Thorén och Johanna Norberg Hägglund på grund av nya uppdrag/ tjänster.

Styrelsen sammanträder varje vecka under terminstid. Protokoll förs varje tillfälle då styrelsen är beslutsför, vilket är då minst hälften av ledamöterna är närvarande.

Saco-S-föreningens styrelse kan utse fackliga förtroendepersoner till särskilda uppgifter, som exempelvis representanter i styrelser och nämnder eller för att sköta en särskild uppgift. De som har en särskild uppgift benämns kansli och dessa har under året varit:

Charlotte Swenning Leyser, Mahbubur Rahman, Kirsi Höglund, Julie Hansen och Jun Mei Hu Frisk.

Vid universitetet finns dessutom sju så kallade lokal-lokala Saco-S-föreningar. De lokal-lokala föreningarna har inget förhandlingsmandat och kan inte fatta beslut, men Saco-S kan ta hjälp av föreningarna när det gäller saker som sker vid institutionen eller verksamhetsområdet. De lokal-lokala föreningarna är:

Campus Gotland (nu vilande)	Teologiska institutionen
Företagsekonomiska institutionen	Universitetsbiblioteket
Universitetsförvaltningen	Ångströmlaboratoriet
Statsvetenskapliga institutionen	

2 Personer med facklig förtroendemannatid

Följande personer är tjänstlediga utan löneavdrag för fackligt arbete. Den fackliga förtroendemannatiden varierar mellan 1 % och 100 %, och kan också variera under året. Den fackliga förtroendemannatiden förhandlas med HR-direktören vid Uppsala universitet inför varje läsår och ytterligare gånger under läsåret om behov uppstår. Under verksamhetsåret har den totala tiden för Saco-S-föreningens fackliga förtroendemannatid varierat mellan 580 % och 690 % av de ca 800 % som vi disponerar.

Tabell 1, förtroendevalda i styrelsen och kansliet under verksamhetsperioden

Namn	Titel	Arbetsplats
Charlotte Swenning Leyser	Kursadministratör	217 Nationalekonomiska inst
Kirsi Höglund	Samordnare	99 Personalorganisationer
Mahbubur Rahman	Universitetslektor	12240 Elektroteknik, elektric

Julie Hansen	Universitetslektor	545 Moderna språk
Jun Mei Hu Frisk	Postdoktor	462 Institutionen för immunologi, genetik och patologi
Serdar Temiz	Universitetslektor	12454 Samhällsbyggnad, industr
Thomas Ekstrand	Universitetslektor	55102 Teologiska inst
Banafsheh Seyyed Khezri	Biomedicinsk analytiker	140 Biologisk grundutbildning
Ulrika Persson-Fischier	Universitetsadjunkt	464 Kvinnors och barns hälsa
Henning Henschel	Universitetslektor	451 Institutionen för läkemedelskemi
Lars Madej	Universitetsadjunkt	161 Institutionen för pedagogik, didaktik och utbildningsstudier
Michael Papenbrock	Forskare	11326 IFA, avd för k
Petra Eriksson	Universitetsadjunkt	520 Konstvetenskapliga inst
Johanna Norberg Hägglund	Universitetsadjunkt	214 Företagsekonomiska inst
Robert Malmgren	Studievägledare	140 Biologisk grundutbildning
Claes Thorén	Universitetslektor	227 Informatik och media

Tabell 2: förtroendevalda i lokal-lokala föreningar under verksamhetsperioden

Namn	Titel	Arbetsplats
Ann-Kristin Lindberg	Universitetsadjunkt	214 Företagsekonomiska inst
Cecilia Lindholm	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Christine Holmström Lind	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Jakob Westergren	Doktorand	214 Företagsekonomiska inst
Josef Pallas	Professor	214 Företagsekonomiska inst
Tina Hedmo	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Caroline Waks	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Fredrik Sjöstrand	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Gunilla Myreteg	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Kristin Sverredal	Studieavgifts- och stipendiesamordnare	72903 Enheten för st
Pernilla Lönner	Biträdande akademisekreterare	73001 Studentavdelningen
Paula Karlström	Stipendiehandläggare	73001 Studentavdelningen, enh
Anders Sjögren	Universitetslektor	222 Statsvetenskapliga inst
Carl Öhman	Biträdande universitetslektor	222 Statsvetenskapliga inst
Joel Bratteby Trolte	Kursadministratör	222 Statsvetenskapliga inst
Camilla Reuterswärd	Biträdande universitetslektor	222 Statsvetenskapliga inst
Johanna Petersson	Forskare	222 Statsvetenskapliga inst
Karin Leijon	Forskare	222 Statsvetenskapliga inst
Thomas Ekstrand	Universitetslektor	55102 Teologiska inst
Emma Kristina Carlsson	Bibliotekarie	6006 Avd för lärande- och fors
Nicklas Högås	Bibliotekarie	6005 Avd för media

Olga Sunneborn Gudnadottir	Doktorand	11320 IFA
Marco Chiodaroli	Forskare	11320 IFA
Bappaditya Mandal	Postdoktor	12230 Elektroteknik
Karl Bengtsson Bernander	Doktorand	10603 Informationsteknologi
Stamatina Roussou	Doktorand	13932 Kemi Ångström
Lakshmi Salelkar	Doktorand	12454 Samhällsbyggnad, industr
Guillaume Gaullier	Forskare	13932 Kemi Ångström
Lina von Sydow	Professor	10605 Informationsteknologi

3 Förhandlingar

Rekryteringar, löner för nyanställda och varsel

Information om rekryteringar med titlar, arbetsinnehåll och anställningskrav kommer i en Excel-lista en gång i veckan. I de fall Saco-S-föreningen har kommentarer på innehållet, skickar vi ett mejl med frågor. Vi får sällan svar på om eller hur arbetsgivaren tillvaratar våra frågor och synpunkter.

Rekrytering av chefer och adjungerade adjunkter sker i särskild ordning.

Löner för nyanställda sammanställs ingenstans utan Saco-S-föreningen är hänvisad till att leta upp informationen via Primula. Det ger oss ingen möjlighet att följa upp att arbetsgivaren följer det avtal som finns om den 10:e percentilen.

Varsel hanteras via Primula för hela universitetet. Det finns fortfarande vissa problem med hanteringen av varsel bland verksamhetsnära HR (VHR). Saco-S-föreningen har en god kontakt med verksamhetsnära HR i dessa ärenden.

Påkallad tvist angående tjänstgöringsplaner

Enligt kollektivavtal ska tjänstgöringsplaner för alla lärare skickas in till Saco-S innan perioden påbörjats för vilken planerna avser. För perioden HT24 så har en del institutioner inte skickat in dessa i tid och därmed har styrelsen valt att driva tvist för ett urval av institutioner där man gjort bedömningen att det varit särskilt problematiskt av olika orsaker. Förhandlingen påkallades 21 december 2023 och har påbörjats men ännu inte avslutats.

Övertalighet/arbetsbrist

Varje vecka förhandlas övertaligheter och omplaceringar i samband med de så kallade torsdagsförhandlingarna. Den vanligaste övertaligheten rör forskare, vilket grundar sig i en praxis vid Uppsala universitet om att anställa forskande personal tillsvidare från första dagen om det finns forskningsmedel som räcker i mer än två år. När medlen i projektet tar slut, uppstår en arbetsbrist i projektet, vilket innebär att arbetsbrister är vanliga inom denna grupp. Ofta är arbetsuppgifterna så specifika när det gäller forskning att kretsnigen kommer att enbart omfatta de aktuella forskarna. I samband med tidig omplaceringsprövning prövas forskarna för utlysta och ännu inte utlysta anställningar vid universitetet. Saco-S-föreningens roll i detta är att finnas som stöd för medlemmen och granska processen med 1) att konstatera att arbetsbrist föreligger, 2) kretsnig och 3) omplaceringsutredning.

Ny organisatorisk placering (NOP)

Förhandlingar avseende förändring av befattning samt lön förhandlas i särskild ordning. Saco-S-föreningen tar kontakt med den berörda personen i de fall det är en medlem för att höra att allt är i sin ordning. Dessa hanteras löpande av styrelsen.

Lönerevision 2023

Förhandlingarna för 2023 års lönerevision påbörjades den 7 november och höll på till och med den 1 december. Doktorandlönestegen förhandlades innan övriga lönerevision påbörjades.

Verksamhetsplaner

Saco-S-föreningen har förhandlat universitetets verksamhetsplaner ned till fakultetsnivå. I årets verksamhetsplaner har vi särskilt påtalat arbetsmiljöfrågor och kompetensförsörjning för alla medarbetare. Arbetet med en hantering av institutionernas verksamhetsplaner har inte fortskridit under året på grund av behov av prioritering av styrelsens tid.

Kollektivavtalsförhandlingar

Vissa löner

Arbetet med kollektivavtal om vissa löner har fortsatt under verksamhetsåret och landat i att båda parter anser att detta avtal inte fyller sitt syfte och att kollektivavtalet därmed ska sägas upp. Det har bland annat varit svårt att enas kring vilken ersättning som ska ligga som minimum för timanställda lärare. Detta innebär istället att arbetsgivaren tar fram egen rådgivning till chefer och att individuell lönesättning ska ske för dessa medarbetare.

Arbets tid m.m. för tentamensvakter med oregelbunden arbetstidsförläggning

I och med att lagen om anställningsskydd ändrades så blev förutsättningarna för denna grupp medarbetare förändrade så att detta avtal behövde uppdateras. Bland annat då fler tentamensvakter kommer att gå över i tillsvidareanställningar från visstidsanställningar.

Beredskap

Beredskapsavtalet har uppdaterats när det gäller ersättningar. Det har också diskuterats hur det ska kommuniceras till verksamheten hur detta avtal ska användas.

Distansarbetsavtal

Styrelsen har under verksamhetsåret förberett för att inleda förhandlingar om kollektivavtal gällande distansarbete. Dessa förberedelser har, utöver omvärldsanalys och granskning av forskning också inneburit seminarier med medlemmar på både engelska och svenska för att fånga upp tankar, önskemål och nulägesbeskrivningar. Förhandlingar har påkallats med arbetsgivaren i början av april och är i skrivande stund pågående vilket innebär att ytterligare information inte kan ges på grund av förhandlingssekretess.

Arbets tidsavtal Teknisk administrativ personal

Frågan har lyfts av arbetsgivaren men förhandling ej påbörjats.

Omställningsdialog

Saco-S har tillsammans med ST och Seko dialog månadsvis med arbetsgivaren när det gäller omställningsmedel. Diskussionerna har rört vad för typer av insatser som medlen ska kunna gå till samt att hantera de förslag som inkommit till arbetsgivaren.

Övriga förhandlingar under året

Saco-S, tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer, genomför återkommande förhandlingar främst enligt MBL och LAS varje torsdag under större delen av året. En summering av några av de vanligaste typerna av förhandlingar ses nedan, för fullständig lista, se bilaga 1:

60 förhandlingar om arbetsbrist

35 förhandlingar om tillförordnad chef (av dessa är en del förlängningar av tillförordnande)

16 omorganisationer

4 Övrig verksamhet

Råd och stöd till enskilda medlemmar

En viktig del av Saco-S-föreningens arbete består av att ge medlemmar råd och stöd i för dem viktiga frågor. En stor del av frågorna är av arbetsrättslig eller arbetsmiljörättslig karaktär. En del av dessa samtal stannar vid samtal i förtroende. En mindre del övergår i så kallade medlemsärenden där Saco-S-föreningen finns som stöd eller ytterst förhandlar om arbetsvillkoren för medlemmar. Saco-S har, utöver kortare rådgivning, avslutat över 100 medlemsärenden under 2023.

Saco-S-föreningen bidrar också med råd och stöd i samband med lönesättning av ny lön och i samband med lönerevisionen.

Tjänstgöringsplaner

Arbetet med tjänstgöringsplaner fortgår och de flesta institutionerna har fått bra rull på sitt arbete med dem. Arbetet under verksamhetsperioden för oss har framförallt handlat om att institutionerna ska lämna in tjänstgöringsplanerna i tid och att avsteg från avtalet ska formaliseras genom överenskommelser eller förhandlingar. Arbetstidsavtalet för lärare säger att omräkningsfaktor 4 i normalfallet ska användas för undervisning, men vi vet att många institutioner räknar på annat sätt, därför ber vi dem komma till förhandling så att vi ATO kan få en chans att bedöma om de andra omräkningsfaktorerna som används är rimliga eller inte.

Information till alla medlemmar

Lönekartläggningar

Saco-S-föreningen deltar i det partsgemensamma arbetet med lönekartläggningen vid universitetet. Uppdraget går ut på att analysera löneskillnader mellan kvinnor och män som utför samma eller i det närmaste samma arbetsuppgifter och mellan likvärdiga arbeten. Hela löneskillnaden ska kunna förklaras på ett sakligt sätt.

I årets lönekartläggning har närmare 7579 löner analyseras (se bild 1). Vi kan jämfört med föregående års kartläggning se en negativ utveckling av lönekvoten i % (K/M) på övergripande nivå. Det gäller såväl för medellön (2022=92,3) som för medianlön (2022=95,5).

Nyckeltal för samtliga anställningar	Kvinnor	Män	Total
Antal	3 996	3 583	7 579
Andel	52,72%	47,28%	100,00%
Medellön (kr)	41 539	45 332	43 332
Löneskillnad % (K/M), medellön			91,6%
Löneskillnad % (K/M), medianlön			94,5%
Maxlön (kr)	116 000	200 000	200 000
90:e lönepercentilen (kr)	56 800	68 000	61 500
Medianlön (kr)	39 500	41 800	40 600
10:e lönepercentilen (kr)	29 000	29 700	29 000
Minlön (kr)	20 400	20 800	20 400
Medelålder	44	44	44
Medelanställning, år	10	11	10

Arbetsgruppen har även följt upp den speciella granskningen av löneskillnader för professorer inom alla områden som påbörjades i lönekartläggningen år 2019. Generellt kan sägas att rekryterade professorer har högre lön än befordrade. Vid en analys av löner för rekryterade respektive befordrade professorer för sig bedöms inte löneskillnaderna bero på kön. Dock kan det finnas individuella löneskillnader vilka kan behöva analyseras vidare för att säkerställa att inga osakliga löneskillnader föreligger.

I år har arbetsgruppen även valt att undersöka om det finns strukturellt påvisbara skillnader mellan dem som varit föräldralediga respektive dem som inte har varit föräldralediga. De som under år 2017-2020 varit föräldralediga 50 procent eller mer under minst sex månader under ett kalenderår med löneutvecklingen har jämförts med dem som under samma period inte haft föräldraledighet alls eller i mindre omfattning. Analysen har inte påvisat några strukturella skillnader.

I lönekartlägningsrapporten går också att hitta en preliminär kostnadsberäkning för att justera osakliga löneskillnaderna. Den totala årliga ökade lönekostnaden för 2023 års lönekartläggning är beräknad till cirka 1 428 000 kr (exkl. soc. avg.). Lönejusteringar genomfördes i samband med lönerevisionen 2023.

Hitta hela rapporten här.

[Lönekartläggning 2023 - UFV-PA 2023-5029.pdf \(uu.se\)](#)

Varsel

Arbetsgivaren är i många fall skyldiga att ge Saco-S varselbesked för våra medlemmars räkning inför att anställning ska upphöra. Vi använder denna information för att kunna kontakta dessa medlemmar och undersöka om allt står rätt till, att de har koll på situationen och om vi kan vara till tjänst på något sätt.

Skyddsombud

Skyddsombuden väljs av medarbetarna på en arbetsplats och utses sedan av det fackförbund som de tillhör. Saco-S-föreningen är involverad i utbildningen för nyvalda skyddsombud, och arbetar med denna fråga tillsammans med HR-avdelningen. Arbetet har pågått under mandatperioden angående organisationen med huvudskyddsombuden men har inte avslutats.

Fortbildning

Styrelsen arbetar ständigt med att fortbilda sig för att kunna stötta medlemmar så väl som möjligt och arbeta för bättre villkor på universitetet. Under verksamhetsåret så har följande fortbildning genomförts:

Henning Henschel har gått SULF:s steg 1 och steg 2 för förtroendevalda

Banafsheh Seyyed Khezri har gått SULF:s steg 1 och steg 2 för förtroendevalda

Serdar Temiz har gått SULF:s steg 1 och steg 2 för förtroendevalda

Ulrika Persson-Fischier har gått SULF:s steg 1 och 2 för förtroendevalda

Thomas Ekstrand har gått SULF:s steg 1 för förtroendevalda

Kirsi Höglund deltagit i Partsrådets seminarium "Hur rustar vi verksamheten att främja hälsa och återhämtning" och " Hur skapar vi förutsättningar för en kognitivt hållbar arbetsmiljö?", Sacos seminarium "Åldersfixering och karriärval", Lag & Avtals seminarium "Svåra uppsägningar" samt Uppsala universitets kurs i Sitevision.

Utöver detta har styrelsen arrangerat olika interna utbildningstillfällen med hjälp av expertis antingen inom styrelsen och kansliet eller från SULF centralt.

5 Representation i olika nämnder och styrelser

Nämnd/Styrelse	Representant(er)	Befattning	Arbetsplats
Konsistoriet	Robert Malmgren	Studievägledare	Insti. F. biologisk grundutbildning
Områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap	Charlotte Baltzer	Universitetslektor	Inst. f. pedagogik, didaktik och utbildningssociologi
Områdesnämnden för medicin och farmaci	Ulrika Persson-Fischier (t.o.m.)	Universitetsadjunkt	Inst. f. kvinnors och barns hälsa
Områdesnämnden för medicin och farmaci	Kirsi Höglund (f.o.m.)	Samordnare	Saco-S-föreningens kansli
Områdesnämnden för teknik och naturvetenskap	Mahbubur Rahman	Universitetslektor	Inst. f. elektroteknik
Fakultetsnämnd, utbildningsvetenskap	Marie Ljungberg	Ekonomisamordnare	Inst. f. läkemedelskemi
Fakultetsnämnd, Historisk-filosofisk	Gustav Malmberg	Universitetsadjunkt	Inst. f. arkeologi och antik historia
Fakultetsnämnd, Juridisk	Johanna Norberg Hägglund	Universitetsadjunkt	Företagsekonomiska inst.
Fakultetsnämnd, Språkvetenskaplig	Julia Nielsen	Universitetsadjunkt	Inst. f. moderna språk
Fakultetsnämnd, Samhällsvetenskap	Claes Thorén	Universitetslektor	Inst. f. informatik och media
Fakultetsnämnd, Teologi	Thomas Ekstrand	Universitetslektor	Teologiska inst.
Central samverkansgrupp (CSam)	Robert Malmgren	Studievägledare	Inst. f. biologisk grundutbildning

Samverkansgrupp för arbetsmiljöfrågor (SVAM)	Robert Malmgren	Studievägledare	Inst. f. biologisk grundutbildning
Nämnd för Campus Gotland	Petra Eriksson	Universitetsadjunkt	Konstvetenskapliga inst.
Gotlandskollegiet	Annika Jörnemark	Internationell handläggare	Avd. f. internationalisering
Universitetskollegiet	Robert Malmgren	Studievägledare	Inst. f. biologisk grundutbildning
Universitetskollegiet	Lars Madej	Universitetsadjunkt	Inst. f. pedagogik, didaktik och utbildningssociologi
Rådet för lika villkor	Sofia Orrbén	Doktorand	Inst. f. nordiska språk
Referensgrupp för jämställdhetsintegrering	Karin Lindelöf	Pedagogisk utvecklare	Avd. f. kvalitetsutveckling
Teknisk-naturvetenskapliga vetenskapsrådets utskott för lika villkor	Clara Gauffin	Studievägledare	Matematiska inst.
Biblioteksnämnden	Emma Kristina Carlsson	Bibliotekarie	Universitetsbiblioteket
Lönekartläggningsgruppen	Kirsi Höglund	Samordnare	Saco-S-föreningens kansli
CEMUS styrelse	Malou Larsson Klevhill	Universitetslektor	Företagsekonomiska inst.
Centrum för genusvetenskaps styrelse	Lina von Sydow	Professor	Inst. f. informationsteknologi
Hugo Valentin Centrums styrelse	Goran Miljan	Forskare	Hugo Valentin Centrum, Historiska inst.
Institutionen för fysik och astronomis beredningsgrupp	Vakant		
Institutionen för pedagogik, didaktik och utbildningssociologis styrelse	Vakant		
Institutionen för socialt arbetes styrelse	Vakant		