

Förhandlingsunderlag för undervisande och forskande personal till lönerevisionen 2026

Namn	_____	Personnr	_____
Institution/enhet	_____	Namn på prefekt/chef	_____

NUVARANDE ANSTÄLLNING

Befattning	_____	Anställd sedan	År _____
Omfattning	% _____		
Nuvarande lön	kr _____	Löneanspråk	kr _____
Relevant examen	_____	Examensår	År _____
Docentkompetens*	År _____	Excellent lärare*	År _____
☐ Skyddsombud	År _____		

TIDIGARE ANSTÄLLNINGAR

Befattning/ omfattning	_____	Anställningens tidsperiod	_____
	_____		_____
	_____		_____
	_____		_____
	_____		_____

JAG HAR HAFT/SKA HA LÖNESAMTAL ☐ JA ☐ NEJ

Kommentar om lönesamtalet alternativt varför du inte har haft något lönesamtal

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Till exempel föräldraledighet, tjänstledigheter eller längre sjukledigheter under revisionsperioden

*Notera att inte alla fält är lika relevanta för alla.

PRESTATIONER SOM HAR BIDRAGIT TILL UNIVERSITETETS VERKSAMHET 1 OKT 2025 - 30 SEPT 2026

Utgå gärna från lönekriterierna om ni har sådana på arbetsplatsen – vad du har gjort och hur väl du har utför det. Exempel på lönekriterier: bidragit till utveckling av arbetsformer; deltagit i gränsöverskridande samarbeten; deltagit i styrelser, nämnder, arbetsgrupper eller universitetsgemensamma nätverk m.m.

PRESTATIONER SOM HAR BIDRAGIT TILL EN GOD ARBETS- OCH STUDIEMILJÖ 1 OKT 2025 - 30 SEPT 2026

Utgå gärna från lönekriterierna om ni har sådana på arbetsplatsen – vad du har gjort och hur väl du har utför det. Exempel på lönekriterier: haft ett stödjande och respektfullt bemötande av kollegor och chefer; närvaro och tillgänglighet; samarbetat; tagit initiativ och ansvar; bidragit till en öppen och god stämning på arbetsplatsen m.m.

ANDEL FORSKNING ENLIGT DIN TJÄNSTGÖRINGSPLAN: %.

PRESTATIONER INOM FORSKNING 1 OKT 2025 - 30 SEPT 2026

Utgå gärna från lönekriterierna om ni har sådana på arbetsplatsen – vad du har gjort och hur väl du har utför det. Exempel på lönekriterier: ledning och administration av forskning; artiklar, böcker och bokkapitel; medverkat i kvalificerade forskningsansökningar; sakkunnig eller opponent; konferensbidrag och keynote speaker m.m.

ANDEL UNDERVISNING ENLIGT DIN TJÄNSTGÖRINGSPLAN: %.

PRESTATIONER INOM UNDERVISNING 1 OKT 2025 - 30 SEPT 2026

Utgå gärna från lönekriterierna om ni har sådana på arbetsplatsen – vad du har gjort och hur väl du har utför det. Exempel på lönekriterier: bidragit till pedagogisk utveckling; pedagogisk skicklighet; god kommunikation med studenter; erhållit anslag för pedagogisk utveckling; internationell samverkan och rekrytering m.m.

PRESTATIONER I SAMVERKAN MED DET OMGIVANDE SAMHÄLLET 1 OKT 2025 - 30 SEPT 2026

Utgå gärna från lönekriterierna om ni har sådana på arbetsplatsen – vad du har gjort och hur väl du har utför det. Exempel på lönekriterier: publicerat populärvetenskapliga texter, böcker och artiklar; deltagit i offentlig debatt; medverkat i uppdragsutbildning; verkat som vetenskaplig rådgivare eller expert i olika sammanhang m.m.

PRESTATIONER GÄLLANDE LEDNINGSUPPDRAG OCH/ELLER ADMINISTRATIVA UPPDRAG 1 OKT 2025 - 30 SEPT 2026

Utgå gärna från lönekriterierna om ni har sådana på arbetsplatsen – vad du har gjort och hur väl du har utför det. Exempel på lönekriterier: visat goda resultat i lednings- och administrativa uppdrag m.m.

ÖVRIGT ARBETSRELATERAT SOM KAN VARA BRA FÖR FÖRHANDLARNAS ATT KÄNNA TILL

Här kan du ta upp sådant som ligger utanför ordinarie arbetsuppgifter, som är bra för förhandlarna att känna till.

Datum/version: _____

Obs! Vi behöver ha din löneenkät senast den **28 september 2026**.
Skicka in den till saco-s@uu.se eller via internposten.

Vid frågor kontakta Saco-S vid Uppsala universitet via
e-post: saco-s@uu.se

Saco-S vid Uppsala universitet
Postadress: Box 533, 751 21 Uppsala
Webbplats: www.saco.fackorg.uu.se

