

Verksamhetsberättelse

Juli 2024 – April 2025

1. Föreningen, styrelsen och kansliet

Saco-S-föreningen vid Uppsala universitet representerar ca 3 900 medlemmar i 18 Sacoförbund. Ordinarie årsmöte 2024 hölls den 23 april, i Fries-salen och via Zoom. Följande styrelse valdes för verksamhetsåret 2024/2025:

Lars Madej (ordförande), Henning Henschel (vice ordförande), Petra Eriksson, Thomas Ekstrand, Banafsheh Seyyed Khezri, Cecilia Lindholm, Nadja Duffner-Ylvestedt, Johan Åhrgren och Samuel Wenell valdes till ordinarie ledamöter. Robert Malmgren valdes till suppleant.

Under året avgick Thomas Ekstrand.

Styrelsen sammanträder varje vecka under terminstid. Protokoll förs varje tillfälle då styrelsen är beslutsför, vilket är då minst hälften av ledamöterna är närvarande. Saco-S-föreningens styrelse kan utse fackliga förtroendepersoner till särskilda uppgifter, som exempelvis representanter i styrelser och nämnder eller för att sköta en särskild uppgift. De som har en särskild uppgift benämns kansli och dessa har under året varit:

Charlotte Swenning Leyser, Mahbubur Rahman, Kirsi Höglund, Julie Hansen och Jun Mei Hu Frisk.

Vid universitetet finns dessutom sex så kallade lokal-lokala Saco-S-föreningar. De lokal-lokala föreningarna har inget förhandlingsmandat och kan inte fatta beslut, men Saco-S kan ta hjälp av föreningarna när det gäller saker som sker vid institutionen eller verksamhetsområdet. De lokal-lokala föreningarna är:

Företagsekonomiska institutionen

Teologiska institutionen

Universitetsförvaltningen

Universitetsbiblioteket

Statsvetenskapliga institutionen

Ångströmlaboratoriet

2. Personer med facklig förtroendemannatid

Följande personer är tjänstlediga utan löneavdrag för fackligt arbete. Den fackliga förtroendemannatiden varierar mellan 1 % och 100 %, och kan också variera under året. Den fackliga förtroendemannatiden förhandlas med HR-direktören vid Uppsala universitet inför varje läsår och ytterligare gånger under läsåret om behov uppstår. Under verksamhetsåret har den totala tiden för Saco-S-föreningens fackliga förtroendemannatid varierat mellan 620 % och 760 % av de ca 800 % som vi disponerar.

Tabell 1: förtroendevalda i styrelsen och kansliet under verksamhetsperioden

Namn	Titel	Arbetsplats
Lars Madej	Universitetslektor	26141 EDU, Didaktik
Robert Malmgren	Studievägledare	140 Biologisk grundutbildning
Samuel Wenell	Doktorand	55103 Teologiska inst
Nadja Duffner-Ylvestedt	Bibliotekarie	6004 Avd för informationstjänst
Henning Henschel	Universitetslektor	451 Läkemedelskemi
Johan Åhrgren	Kommunikatör	753003 Enheten för kommunikation
Cecilia Lindholm	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Banafsheh Seyyed Khezri	Biomedicinsk analytiker	140 Biologisk grundutbildning
Petra Eriksson	Universitetslektor	520 Konstvetenskapliga inst
Thomas Ekstrand	Universitetslektor	55102 Teologiska inst
Jun Mei Hu Frisk	Postdoktor	462 Institutionen för immunologi, genetik och patologi
Julie Hansen	Universitetslektor	545 Moderna språk
Mahbubur Rahman	Universitetslektor	12240 Elektroteknik
Charlotte Swenning Leyser	Kursadministratör	217 Nationalekonomiska inst
Kirsi Nording Cronsten	Samordnare	99 Personalorganisationer
Lina Nääs	Bibliotekarie	6007 Avdelningen för vetenskaplig kommunikation
Marco Chiodaroli	Forskare	11320 IFA

Not: Styrelsen har adjungerat Ulrika Persson Fischier till styrelsen för att fortsätta hantera ett medlemsärende som hon påbörjade under sin tid som ledamot av styrelsen verksamhetsåret 2023/2024

Tabell 2: förtroendevalda i lokal-lokala föreningar under verksamhetsperioden

Namn	Titel	Arbetsplats
Bedour Alshaigy	Universitetsadjunkt	10603 Informationsteknologi
Guillaume Gaullier	Forskare	13932 Kemi Ångström
Mauricio Perez	Forskare	12230 Elektroteknik
Anish Amarsi	Postdoktor	11310 IFA
Geoffrey de Sena	Doktorand	12240 Elektroteknik
Christoffer Robin Samuelsson	Postdoktor	11390 IFA
Nicklas Högås	Bibliotekarie	6005 Avd för media
Emma Kristina Carlsson	Bibliotekarie	6006 Avd för lärande- och fors
Davor Vusir	Teknisk systemadm	740502 Avd f univ.gemensam IT,
Alexandra Abde	Kommunikatör	744005 Kommunikationsavdelningen
Jorja Zambars	Alumnkoordinator	746 Development office
Kristin Sverredal	Studieavgifts- och stipendiesamordnare	72903 Enheten för st
Tina Hedmo	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Caroline Waks	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Fredrik Sjöstrand	Universitetslektor	214 Företagsekonomiska inst
Nils Billing	Universitetslektor	55102 Teologiska inst, Lärare
Johanna Petersson Fürst	Forskare	222 Statsvetenskapliga inst
Anders Sjögren	Universitetslektor	222 Statsvetenskapliga inst
Camilla Reuterswärd	Biträdande universitetslektor	222 Statsvetenskapliga inst
Joel Bratteby Trolte	Kursadministratör	222 Statsvetenskapliga inst
Emelie Karlsson	Doktorand	222 Statsvetenskapliga inst
Marco Chiodaroli	Forskare	11320 IFA
Thomas Ekstrand	Universitetslektor	55102 Teologiska inst

3. Förhandlingar

3.1. Rekryteringar, löner för nyanställda och varsel

Information om rekryteringar med titlar, arbetsinnehåll och anställningskrav kommer i en Excel-lista en gång i veckan. I de fall Saco-S-föreningen har kommentarer på innehållet, skickar vi ett mejl med frågor. Vi får sällan svar på om eller hur arbetsgivaren tillvaratar våra frågor och synpunkter.

Rekrytering av chefer och adjungerade adjunkter sker i särskild ordning.

Löner för nyanställda sammanställs ingenstans utan Saco-S-föreningen är hänvisad till att leta upp informationen via Primula. Det ger oss väldigt liten möjlighet att följa upp att arbetsgivaren följer det avtal som finns om den 10:e percentilen. Varsel hanteras via Primula för hela universitetet. Det finns fortfarande vissa problem med hanteringen av varsel bland verksamhetsnära HR (VHR). Saco-S-föreningen har en god kontakt med verksamhetsnära HR i dessa ärenden.

3.2. Övertalighet/arbetsbrist

Nästan varje vecka förhandlas övertaligheter och omplaceringar i samband med de så kallade torsdagsförhandlingarna. Den vanligaste övertaligheten rör forskare, vilket grundar sig i en praxis vid Uppsala universitet om att anställa forskande personal tills vidare från första dagen om det finns forskningsmedel som räcker i mer än två år. När medlen i projektet tar slut, uppstår en arbetsbrist i projektet, vilket innebär att arbetsbrister är vanliga inom denna grupp. Ofta är arbetsuppgifterna så specifika när det gäller forskning att kretsningsen kommer att enbart omfatta de aktuella forskarna. I samband med tidig omplaceringsprövning prövas forskarna för utlysta och ännu inte utlysta anställningar vid universitetet. Saco-S-föreningens roll i detta är att finnas som stöd för medlemmen och granska processen med 1) att konstatera att arbetsbrist föreligger, 2) kretsnings och 3) omplaceringsutredning.

Tyvärr har även förhandling rörande arbetsbrist vid Universitetsbiblioteket påbörjats i slutet av verksamhetsåret. Denna förhandling är i skrivande stund pågående, vilket innebär att ytterligare information inte kan ges på grund av förhandlingssekretess.

3.3. Ny organisatorisk placering (NOP)

Förhandlingar avseende förändring av befattning samt lön förhandlas i särskild ordning. Saco-S-föreningen tar kontakt med den berörda personen i de fall det är en medlem för att höra att allt är i sin ordning. Dessa hanteras löpande av styrelsen.

3.4. Lönerrevision 2024

Förhandlingarna för 2024 års lönerrevision påbörjades den 5 november och höll på till och med den 29 november. Doktorandlönestegen förhandlades innan övriga lönerrevision påbörjades.

3.5. Verksamhetsplaner

Saco-S-föreningen har förhandlat universitetets verksamhetsplaner ned till fakultetsnivå. I årets verksamhetsplaner har vi, precis som föregående verksamhetsår, särskilt påtalat arbetsmiljöfrågor och kompetensförsörjning för alla medarbetare.

3.6. Kollektivavtalsförhandlingar

3.6.1. Distansarbetsavtal

Styrelsen har under verksamhetsåret förhandlat om kollektivavtal gällande distansarbete. Tyvärr var detta något som arbetsgivaren inte önskade och därmed kunde inget sådant avtal tecknas.

3.6.2. Uppsägning av Lokalt kollektivavtal om villkor för sparad semester och om semester med lärare med flera, dnr 2013/2694

Det lokala kollektivavtalet som innebar att lärare har schablonsemester har nyligen sagts upp av Saco-S-föreningen. Detta då schablonsemester i flera fall har använts på ett sätt som missgynnat medlemmar. Exempel på detta är att medlemmar inte kunnat ta ut semester eller har tvingats in på möten i dagarna mellan jul och nyår. Arbetsgivaren är intresserad av att ha ett avtal om schablonsemester och vill påbörja förhandlingar om ett nytt avtal. Om detta blir aktuellt kommer styrelsen att rådfråga medlemmarna om deras synpunkter på ett eventuellt nytt avtal.

3.6.3. Arbetstidsavtal Teknisk administrativ personal

Arbetsgivaren har fortsatt beskriva de behov som finns i verksamheten, men förhandling om innehållet i avtalet har ej påbörjats.

3.7. Omställningsdialog

Saco-S har tillsammans med OFR/S och Seko dialog månadsvis med arbetsgivaren när det gäller omställningsmedel. Diskussionerna har rört vad för typer av insatser som medlen ska kunna gå till samt att hantera de förslag som inkommit till arbetsgivaren.

3.8. Flytt av ämnet Handelsrätt

Ämnet Handelsrätt flyttas från Företagsekonomiska institutionen till Juridiska institutionen, vilket även innebär byte av fakultet. Saco-S har förhandlat om hur villkoren för flytten påverkar medarbetare, såväl de som flyttar till ny institution, de som är kvar samt de vid mottagande institution. I förhandlingarna har det varit stort fokus på arbetsmiljö och eventuella ekonomiska konsekvenser och hur det skulle kunna påverka medarbetarna. Vi påkallade även central förhandling, det vill säga SULF centralt involverades i förhandlingen, om detta då det fanns flera oklarheter som behövde redas ut innan förhandlingarna kunde avslutas.

3.9. Doktoranders prolongation

Saco-S och OFR/S har drivit frågan om hantering av doktoranders prolongation. I nuläget ser det mycket olika ut vid olika institutioner och olika modeller för beräkning av prolongation används. Utgångspunkten är att alla doktorander ska behandlas på samma sätt oavsett vilken institution de är anställda vid. Arbetet med detta pågår och vi har framfört att universitetet behöver ta fram centrala riktlinjer och mallar för doktoranders prolongation.

3.10. Flytt av institutioner till Campus Gamla Torget

Arbetsgivaren har initierat en större flytt av institutioner för att få större täckning på Campus Gamla Torget. Olika institutioner kommer att påverkas i varierande grad av detta, några positivt och andra negativt. Saco-S har varit involverade i att säkerställa att arbetsmiljö och villkor bland annat genom att se till att skyddsombudsorganisationen kan delta som sig bör men också genom diskussion och förhandling med arbetsgivaren om organisationsförändringen.

3.11. Bättre nyttjande av Segerstedthuset

Universitetetsförvaltningen står inför besparingskrav och som en del av detta avser arbetsgivaren att nyttja Segerstedthuset på ett bättre sätt. Det innebär att avdelningar/enheter som nu har sin verksamhet i andra lokaler flyttas till Segerstedthuset, att vissa ytor byggs om för att kunna användas mer optimalt samt att det undersöks om externa hyresgäster kan hyra delar av lokalerna. Detta har löpande förhandlats i nära samarbete med den lokal-lokala föreningen vid förvaltningen och skyddsombud. Förhandlingarna fortsätter även under kommande verksamhetsår och Saco-S får fortlöpande information från arbetsgivaren om hur arbetet fortskrider.

3.12. Omorganisation Universitetsgemensam IT

Universitetsgemensam IT har en pågående omorganisation där den nya organisationen beräknas vara på plats till hösten. Detta har inneburit kontinuerlig information från arbetsgivaren och löpande förhandlingar, vanligtvis varannan vecka, men ibland varje vecka.

3.13. Övriga förhandlingar under året

Saco-S, tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer, genomför återkommande förhandlingar främst enligt MBL och LAS varje torsdag under större delen av året. En summering av några av de vanligaste typerna av förhandlingar ses nedan:

68 förhandlingar om arbetsbrist

13 förhandlingar om tillförordnad chef (av dessa är en del förlängningar av tillförordnande) eller tillsättande av chef

11 inhyrning av konsult, till exempel ekonom då rekrytering av vikarie har misslyckats

9 omorganisationer

4. Övrig verksamhet

4.1. Råd och stöd till enskilda medlemmar

En viktig del av Saco-S-föreningens arbete består av att ge medlemmar råd och stöd i för dem viktiga frågor. En stor del av frågorna är av arbetsrättslig eller arbetsmiljörättslig karaktär. En del av dessa samtal stannar vid samtal i förtroende. En mindre del övergår i så kallade medlemsärenden där Saco S-föreningen finns som stöd eller ytterst förhandlar om arbetsvillkoren för medlemmar. Saco-S har, utöver kortare rådgivning, avslutat över 100 medlemsärenden under verksamhetsåret. Saco-S-föreningen bidrar också med råd och stöd i samband med lönesättning av ny lön och i samband med lönerevisionen.

4.2. Tjänstgöringsplaner

Enligt kollektivavtal ska tjänstgöringsplaner för alla lärare skickas in till Saco-S innan perioden påbörjats för vilken planerna avser. Efter tvisteförhandling under verksamhetsåret 2023/2024 har det blivit bättre med inrapportering av tjänstgöringsplaner från de institutioner som tidigare var sena med detta eller inte skickade in tjänstgöringsplanerna till Saco-S. Dock kvarstår vissa problem och arbetet med att förbättra institutionernas tjänstgöringsplaner har vidareutvecklats under verksamhetsåret.

Arbetet under verksamhetsperioden har precis som under föregående verksamhetsår framförallt handlat om att institutionerna ska lämna in tjänstgöringsplanerna i tid och att avsteg från avtalet ska formaliseras genom överenskommelser eller förhandlingar. Vi har genom detta arbete även uppmärksammat situationer där lärare har haft stora mängder övertid, vilket arbetsgivaren nu har påbörjat ett arbete för att hantera.

4.3. Lönekartläggningar

Saco-S-föreningen deltar i det partsgemensamma arbetet med lönekartläggningen vid universitetet. Uppdraget går ut på att analysera löneskillnader mellan kvinnor och män som utför samma eller i det närmaste samma arbetsuppgifter och mellan likvärdiga arbeten. Hela löneskillnaden ska kunna förklaras på ett sakligt sätt. Årets lönekartläggning pågår.

4.4. Varsel

Arbetsgivaren är i många fall skyldiga att ge Saco-S varselbesked för våra medlemmars räkning inför att anställning ska upphöra. Vi använder denna information för att kunna kontakta dessa medlemmar och undersöka om allt står rätt till, att de har koll på situationen och om vi kan vara till tjänst på något sätt.

4.5. Skyddsombud

Skyddsombuden väljs av medarbetarna på en arbetsplats och utses sedan av det fackförbund som de tillhör. Saco-S-föreningen är involverad i utbildningen för nyvalda skyddsombud, och arbetar med denna fråga tillsammans med HR-avdelningen.

4.6. Fortbildning

Styrelsen arbetar ständigt med att fortbilda sig för att kunna stötta medlemmar så väl som möjligt och arbeta för bättre villkor på universitetet. Alla styrelseledamöter har genomgått minst facklig utbildning steg 1 och 2. Majoriteten har även genomgått facklig utbildning steg 3 och 4. Utöver detta har olika ledamöter gått temakurser med bäring på det fackliga arbetet, till exempel Högskoleekonomi eller Hat och hot inom akademien. Styrelseledamöter deltar i fackliga nätverksträffar för att hålla sig a jour med vad som sker inom högskolesektorn i Sverige.

5. Representation i olika nämnder och styrelser

Styrelse/nämnd	Person
Biblioteksnämnden	Emma Kristina Carlsson
BMCs intendenturstyrelse	Huvudskyddsombud
CEMUS	Malou Larsson Klevhill
Central samverkansgrupp	Lars Madej
Central skyddskommitté för arbetsmiljö	Robert Malmgren
Centrum för genusvetenskap	Lina von Sydow
EDUs styrelse	Juanma Higuera
Fakultetsnämnd Historisk-filosofiska	Gustav Malmberg
Fakultetsnämnd Juridiska	Therése Fridström Montoya
Fakultetsnämnd Samhällsvetenskapliga	Claes Thorén
Fakultetsnämnd Språkvetenskapliga	Julia Nielsen
Fakultetsnämnd Teologiska	Thomas Ekstrand
Fakultetsnämnd Utbildningsvetenskapliga	Marie Ljungberg
Familjepensionsnämnden	Seko
Gotlandskollegiet	Annika Jörnemark
Gotlandsnämnden	Petra Eriksson, OFR/S har suppleant
HVCs styrelse	Goran Miljan
Institutionen för fysik och astronomi	Christopher Robin Samuelsson
Institutionen för socialt arbete	OFR/S har representant
ISPs styrelse	OFR/S
Konsistoriet	Lars Madej
Lönekartläggningsgruppen	Kirsi Höglund
Områdesnämnd HumSam	Charlotte Baltzer
Områdesnämnd MedFarm	Marie Ljungberg
Områdesnämnd TekNat	Mahbubur Rahman
Polacksbackens intendenturstyrelse	Seko
Referensgruppen för jämställdhetsintegrering	Vakant
Rådet för lika villkor	Kajsa Hallberg Adu
Socialt arbetes styrelse	Banafsheh Seyyed Khezri
Universitetskollegiet	Lars Madej, Henning Henschel

Not: Vissa representanter har utsetts av Seko eller OFR/S. I de fallen står endast vilken organisation representanten tillhör.